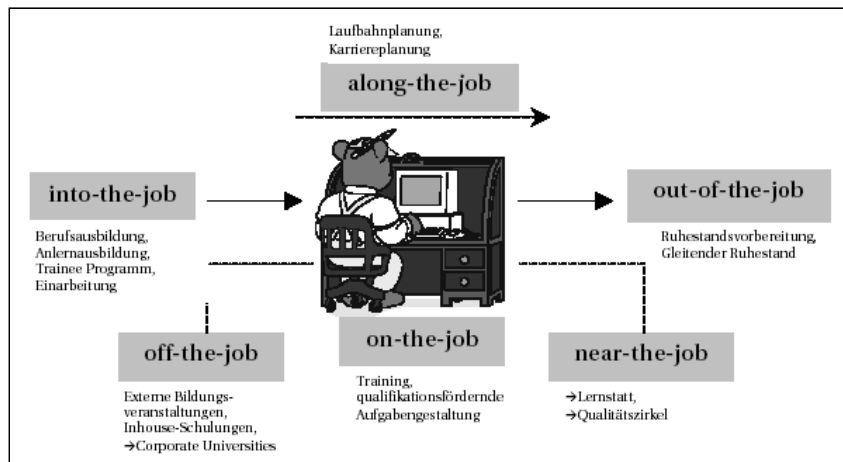


# Summary BM1 – Stellenwert der Weiterbildung

## Massnahmen der Personalentwicklung:



## Personalentwicklung:

Eine Form der zielgerichteten Beeinflussung menschlichen Verhaltens über die Erweiterung und/oder Vertiefung bestehender und/oder Vermittlung neuer Qualifikationen.

## Entwicklungsstufen der betrieblichen Weiterbildung

- Institutionalierungsphase: Ausbildung um Weiterbildung ergänzt; Institutionalisierung der Personalentwicklungsfunktion im Personalbereich
- Differenzierungsphase: Systematisierung und Differenzierung, methodische Absicherung im Funktionszyklus; Professionalisierung der Personalentwicklungsmitarbeiter
- Integrationsphase: Dezentralisierung und Integration; Prozessberatung vor Ort; Lernen und Arbeiten im Integrationsverbund

## Integration der Weiterbildung in die Personalentwicklung

- **Personalentwicklungskonzeption als Grundlage der betrieblichen Weiterbildungsarbeit:**
  - Bekenntnis zu dauerhafter und systematischer Bildung und Förderung
  - Information aller Interessenten über die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten
  - Aufforderung zur aktiven eigenen Personalentwicklung
  - Verpflichtung der Führungskräfte zur Sicherstellung der Personalentwicklung
  - Signal an potenzielle Mitarbeiter

## Grundsätze für die betriebliche Bildungsarbeit

1. Die Förderung der Mitarbeiter erfolgt auf freiwilliger Basis, wobei die Mitarbeiter aufgefordert sind, ihre persönliche Weiterbildung selbst aktiv zu betreiben.
2. Aufstiegsgerechtigkeit bestimmt die betriebliche Weiterbildung. Es wird also derjenige Mitarbeiter befördert, der objektiv den Anforderungen einer Tätigkeit oder einer Stelle am ehesten entspricht. Es entscheidet also die persönliche Kompetenz und das individuelle Potenzial über den beruflichen Aufstieg und nicht die hierarchische Stellung im Unternehmen.

- **Management der betrieblichen Weiterbildung:** umfasst alle zielbezogenen geplanten und in organisierter Form durchgeführten Massnahmen der Qualifizierung von Personen oder Gruppen, die auf einer Erstausbildung oder einer ersten beruflichen Tätigkeit aufbauen.
- **Funktionen der Weiterbildung**
  - Qualifikationsmanagement (strategieerfüllende Funktion)
  - Wissensmanagement (strategiegestaltende Funktion)

